

Утвержден
приказом
муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения
лицей № 5
от 30 августа 2016 года № 195-кр

**Кодекс
этики и служебного поведения
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения лицей № 5**

I. Общие положения

1. Настоящий Типовой кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 5, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности (выполнении трудовой функции (должностных обязанностей)).

4. Каждый работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, доверия граждан к образовательным организациям и обеспечение единых норм поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности, уважительного отношения к системе образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5

9. Основные принципы служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей

№ 5 являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с выполнением трудовой функции в образовательной организации.

10. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 либо органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 5;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, администрации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, если это не входит в должностные обязанности работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5;

р) соблюдать установленные в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 5 правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 5 и исполнении должностных обязанностей работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 обязан уведомлять директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные

органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5.

16. Работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 5 норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 5 благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5

23. В служебном поведении работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права

и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 положений Кодекса подлежит моральному осуждению на совместных формах присутствия (заседаниях, собраниях) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лицей № 5, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей № 5 положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.