

Трудовой договор № 136/20
с преподавателем федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Воронежский государственный педагогический университет»

город Воронеж

«1» октября 2020 г.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный педагогический университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице исполняющего обязанности ректора Корнева Сергея Викторовича, действующего на основании приказа Минпросвещения России от 24.09.2020 №12-03-05/85 и устава вуза, с одной стороны, и гражданин(ка)

Стрельцова Анна Викторовна

(фамилия, имя, отчество)

не имеет

(ученая степень, ученое звание)

именуемый(ая) в дальнейшем «Преподаватель», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет работу Преподавателю по должности

ассистента

(наименование должности)

кафедры педагогики и методики дошкольного и начального образования

(наименование структурного подразделения)

психолого-педагогического факультета

по результатам конкурса на заседании ученого совета психолого-педагогического факультета (протокол от **10.09.2020 № 1**)

(ученого совета вуза, совета факультета, дата, номер протокола)

для осуществления педагогической деятельности и преподавания дисциплин: «Инновационные технологии в обучении математике в начальной школе».

1.2. Настоящий трудовой договор является договором по совместительству.

(по основанию работы по совместительству)

1.3. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «1» октября 2020 года

1.4. Срок действия договора:

начало работы «2» октября 2020 года

окончание работы 31 августа 2022 года.

1.5. Местом работы Преподавателя является ФГБОУ ВО «Воронежский государственный педагогический университет» г. Воронеж.

Примечание: срочный трудовой договор заключается в соответствии со ст. 59 (избрание по конкурсу) и ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Права Преподавателя

- 2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
- 2.2. Обеспечение безопасности труда и условий, соответствующих государственным нормативным требованиям.
- 2.3. Определять содержание учебных курсов в соответствии с государственными образовательными стандартами.
- 2.4. Самостоятельно определять педагогически оправданные методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество учебного процесса.
- 2.5. Выбирать методы и средства научных исследований, отвечающих методам безопасности.
- 2.6. Бесплатно пользоваться оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в вузе.
- 2.7. Пользоваться социально-бытовыми услугами в соответствии с коллективным договором.
- 2.8. Имеет право на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности.
- 2.9. В установленном порядке избирать и быть избранным в ученым совет вуза, факультета.
- 2.10. Обжаловать приказы и распоряжения Работодателя в установленном законодательством порядке.
- 2.11. Пользоваться другими правами в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.
- 2.12. Преподаватель имеет право в дополнение к основным обязанностям по занимаемой должности выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

III. Права Работодателя

- 3.1. Заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Преподавателем.
- 3.2. Заключать коллективный договор.
- 3.3. Поощрять Преподавателя за добросовестный эффективный труд.
- 3.4. Требовать от Преподавателя исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка вуза.
- 3.5. Осуществлять контроль качества образования на всех уровнях организации учебного процесса.

IX. Заключительные положения

- 9.1. Стороны несут ответственность за невыполнение условий настоящего трудового договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
9.2. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Работодателя, другой - у Преподавателя.
9.3. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.
9.4. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены и (или) дополнены по соглашению сторон. Изменения и (или) дополнения условий оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

И.о. ректора  С.В.Корнев
(подпись)

Преподаватель  /А.В. Стрельцова/
(подпись) (Ф.И.О.)

Юридический адрес ФГБОУ ВО «ВГПУ»:
394043 г. Воронеж, ул. Ленина, д. 86
ИНН 3666008174




Домашний адрес: 394051 г. Воронеж
(индекс)

ул. Писателя Маршак, д. 16, кв. 35

Паспортные данные 2001 570971
(серия, номер)

Советским РОВД города Воронежа
03.08.2001
кем и когда выдан)

Второй экземпляр трудового договора получил 
(подпись)

02.10.2020
(дата)



Некоммерческая образовательная организация Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки, запись внесена в Единый государственный реестр
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
06 июня 2013 года за основным государственным регистрационным номером 1137800005111
Лицензия на образовательную деятельность: Серия 78ЛО2 № 0001754
Рег. номер № 2799 от 10.03.2017

СЕРТИФИКАТ

учителя-методиста в Институте Повышения Квалификации и
Профессиональной Переподготовки
НОМЕР: 27757 / СЕРИЯ Л

вручается

Петрухно Галине Николаевне

(учителю начальных классов МБОУ лицей №5)

Директор ЧОУ ДПО «Институт
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки»



Агуреева О.В.

г. Санкт-Петербург
06 апр. 2021